

Jubilanti v letu 2016

Za 15 let neprekinjenega dela v obrti prejmejo priznanje naslednji člani:
Budna Marta sp , Juršič Aleš sp, Popelar Damjan sp , Rantah Ciril sp, Senica Božo sp, Sitar Jernej sp , Udovč Milan sp, Vene Aleš sp , Zgonc Robert sp .

Za 20 let neprekinjenega dela v obrti prejmejo Bronasto plaketo naslednji člani:
Balantič Zvonko sp , Bregar Viktor Zmagoslav sp , Okrajšek Nada sp, Robek Jože sp, Šinkovec Branko, sp, Teraž Peter sp.

Za 25 let neprekinjenega dela v obrti prejmejo Srebrno plaketo naslednji člani:
Dolinšek Katja sp , Ivandič Zvonko sp, Lisec Andrej sp, Majcen Andrej sp, Motore Ladislav sp, Pšeničnik Srečko sp, MKT Radej d.o.o., Žužek Franc sp.

Za 30 let neprekinjenega dela v obrti prejmejo Zlato plaketo naslednji člani:
Daničič Milan sp , Gorišek Jožica sp , Kukec Mirko sp , Metelko d.o.o., Mlakar Franc sp, Novak Viktor sp , Pavlič Zvonko sp , Skale Boris sp , Vavtar Dimitrij sp , Dolničar Marinka sp .

Za 40 let neprekinjenega dela v obrti prejme Diamantno plaketo naslednji član:
Dernač Marjan sp.

Da bi vsi, ki praznujete delovni jubilej, prijeli ustrezne listine, vas prosimo, da seznam pregledate in nam sporočite morebitne pomanjkljivosti. V kolikor vas ni na seznamu, pa menite, da bi morali biti, nas pravočasno obvestite.



BOŽIČNA PRIREDITEV ZA VAŠE NAJMLAJŠE

V decembru za vaše otroke pripravljamo božično prireditev s predstavo, darili in obiskom Božičkom

Božiček bo obdaril otroke stare od drugega do vključno devetega leta starosti. **Do 4.11.2016 sporočite prijavo na OOO Sevnica**, in sicer ime in priimek otroka, njegovo starost in naslov bivališča. Vsem prijavljenim bo posredovana vstopnica.

Za otroke članov s poravnano članarino bo stroške krila OOO Sevnica.

Zaradi nakupa daril, prosimo da upoštevate rok prijave !

	Partnerji ugodnosti so: POSAVC D.O.O. 25 % popust na storitev izdelave izjave o varnosti z oceno tveganja 25 % popust na storitev usposabljanja iz varnosti pri delu in varstva pred požarom 25 % popust na preglede strojev in naprav 25 % popust na ostale storitve s področja VPD IN VPP
	SAVA AVTO D.O.O. 15 % popust pri ceni tehničnega pregleda za tovorna vozila in vozila za prevoz oseb 15 % popust na storitev pregleda tahografa 15 % popust na ceno ure popravila tovornih vozil, traktorjev, delovnih strojev in vozil za prevoz oseb 15 % popust na ceno ure popravila osebnih vozil registriranih na podjetje ali s.p. 25 % popusta na montažo tovornih pnevmatik ob nakupu gum v podjetju Sava avto d.o.o.
	Zavod KŠTM Sevnica Reklamno oglaševanje v Grajskih novicah: 15% popust za enkratno objavo 25% popust za polletne objave 40% popust za letne objave
	NOTAR ZDRAVKO GROBLJŠEK 10 % popust na vse storitve notarske pisarne
	MEDICINSKI CENTER ŽELJKO HALAPIJA D.O.O. 10 % popust pri ceni obdobjnega preventivnega zdravstvenega pregleda

 **OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA SEVNICA**

UGODNOSTI ZA ČLANE

UREJANJE KONFLIKTNIH ODNOSOV V DELOVNEM OKOLJU SKOZI PRAKTIČNE PRIMERE

Nihče si ne želi konfliktov med sodelavci. Želimo jih preprečiti. Če pa se pojavijo, jih moramo čim prej in čim bolj temeljito razrešiti. Res pa je, da prav v konfliktnih situacijah pokažemo svojo pravo naravo. Kot vodja moramo to svojo naravo 'obdelati', jo kultivirati. Naučiti se moramo ustreznega odzivanja. S tem bomo lažje reševali težave, hkrati pa ponudimo ostalim svetel zgled pravega vedenja.

Največ se naučimo s prakso. Da pa se ne bomo nenehno učili na lastnih primerih (in napakah), bomo na delavnici pregledali pester nabor težav in možnih pristopov k njihovem reševanju.

Vabimo vas, da se udeležite praktične delavnice
Urejanje konfliktnih odnosov v delovnem okolju, ki bo potekala v torek, 15.11.2016,
s pričetkom ob 17. uri, v prostorih OOO Sevnica.

Vsak udeleženec bo prejel tudi izvod priročnik 'Soustvarjanje zdravih odnosov v delovnem okolju'.
Na delavnici (ali po njej) pa bo dovolj časa za odprt razgovor in izpostavljanje težav, s katerimi se vi v praksi najpogosteje srečujete.

Delavnico bo vodila Anka Zajc, sociologinja z bogatimi izkušnjami na področju vodenja, izobraževanja in svetovanja. Je avtorica omenjenega priročnika, v katerem je strnila svoje znanje in izkušnje, pridobljene pri svojem vsakodnevnem delu.

Delavnica je za člane brezplačna. Svojo prijavo sporočite na OOO Sevnica do 28.11.2016.
Delavnica je seveda primerna za vse, predvsem pa jo priporočamo članom-delodajalcem.

OBNOVIMO ZNANJE O HIGIENI ŽIVIL - HACCP

Na podlagi zahtev Uredbe (ES) 852/2004 o higieni živil (poglavje XII: Usposabljanje) lahko v proizvodnji ali prometu z živili delajo le osebe, ki v praksi izkazujejo znanja o higieni živil, pridobljena s strokovno izobrazbo za delo in/ali z dodatnim usposabljanjem za delo z živili.

Vabimo člane z živilsko in gostinsko dejavnostjo ter njihove zaposlene
da se udeležite Haccp izobraževanja, ki bo potekalo v ponedeljek, 7.11.2016
s pričetkom ob 14. uri v prostorih OOO Sevnica.

V proizvodnji ali prometu z živili lahko delajo le osebe, ki v praksi izkazujejo znanja o higieni živil, pridobljena s strokovno izobrazbo za delo in/ali z dodatnim usposabljanjem za delo z živili. Vsi, ki delajo z živili in so zato odgovorni za varnost živil, morajo biti primerno usposobljeni za delo in seznanjeni z načeli dobre prakse za delo, ki ga opravljajo. To ravno tako velja za študente, dijake. Nosilec živilske dejavnosti pa je odgovoren za to, da so osebe, ki delajo z živili v njegovi živilski dejavnosti, ustrezno usposobljene za svoje delo tako, da jim daje ustrezna navodila, jih nadzira ipd. Presoja o načinu usposabljanja je prepuščena nosilcu. Lahko ga lahko jo zagotavlja v obliki internega usposabljanja, organizacija programov usposabljanja, predvsem seznanjanja s smernicami, če se te uporabljajo.

Izobraževanje je za člane brezplačno, enako za zaposlene v kolikor je plačan prispevek za izobraževanje delavcev. Prijava je obvezna na OOO Sevnica, razen ta tiste, ki ste zanimanje za to izobraževanje že sporočili.

Znanje boste obnovili z dr. Sergeje Gričarjem, učitelj na Fakulteti za UPI Novo mesto.

NAŠ NASVET

Pregled s strani delovne inšpekcije in najpogostejše zahtevana dokumentacija od delodajalcev

Inšpektorji za delo opravljajo nadzor nad spoštovanjem zakonov, podzakonskih predpisov, kolektivnih pogodb ter splošnih aktov, ki urejajo delovna razmerja, plačilo za delo ter zaposlovanje doma in v tujini. Da bi se delodajalci lažje pripravili na morebitni nadzor, smo pripravili seznam najpogostejše zahtevane dokumentacije s strani delovnih inšpektorjev. Pri nadzoru inšpektor za delo običajno zahteva naslednjo dokumentacijo:

- evidenco o zaposlenih delavcih v skladu z Zakonom o evidencah na področju dela,
- pogodbe o zaposlitvi in pisno izjavo delavca, da je prejel predlog pogodbe o zaposlitvi vsaj 3 dni pred predvideno sklenitvijo delovnega razmerja),
- prijave oz. odjave iz obveznega zavarovanja (obr. M-1 in M-2) z dokazilom o vročitvi delavcu v roku 15 dni od nastopa dela oz. prenehanja delovnega razmerja,
- dokazila o objavi prostega delovnega mesta pred zaposlitvijo, v kolikor ni razlogov, da objave ni potrebno izvesti,
- za tujce - delovno dovoljenje oz. dovoljenje za delo,
- evidenco o delovnem času v skladu z . členom Zakona o evidencah na področju dela (za mobilne delavce evidenco delovnega časa v skladu z Zakonom o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter zapisovalni opremi v cestnih prevozih),
- plačilne liste,
- dokazila o izplačanih plačah in drugih prejemkih zaposlenim,
- obrazce REK,
- letni raspored delovnega časa z dokazilom o pisni obvestitvi delavcev,
- obvestila o odmeri letnega dopusta z dokazilom o vročitvi delavcu (navedba datuma prevzema in podpisom delavca),
- potrdilo o usposobljenosti delavca za varno opravljanje dela,
- zdravniška spričevala oz. zdravniško potrdilo o zdravstveni sposobnosti delavca za opravljanje dela v skladu s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi oz. dejanskim delom, ki ga opravlja,
- soglasja delavcev za opravljanje nadurnega dela, dela v neenakomernem delovnem času in nočnem delu (delavcem, starejšim od 55 let, delavcem zaradi starševstva in nosečnicam),
- sistemizacijo delovnih mest za delodajalce, ki imajo več kot 10 zaposlenih,
- izjavo o varnosti z oceno tveganja za posamezno delovno mesto,
- interni akt ali izjavo delodajalca o sprejetih ukrepih za preprečevanja mobinga oz. trpinčenja na delovnem mestu,
- dokazila o načrtovanju in izvajanju promocije zdravja na delovnem mestu,
- ukrepe za zagotovitev prve pomoči delavcem in drugim navzočim ter ukrepe za sodelovanje s službo nujne medicinske pomoči,
- ukrepe za varstvo pred požarom in evakuacijo,
- potrdila o pregledih delovne opreme in opreme za osebno varnost,
- druge interne akte po potrebi in glede na dejavnost delodajalca v skladu z ZVZD-1 (npr. pisni dogovor izvajalcev o zagotavljanju varnosti pri delu na skupnem delovišču, interni akt o izvajanju nadzora alkoholiziranosti na delovnem mestu, ukrepi za ustrezno ureditev delovnega mesta pri katerem je večja možnost za nasilje tretjih oseb, ipd.)

Delodajalec je v skladu z 10. členom ZDR-1 dolžan pred sprejetjem internih aktov, s katerimi določa organizacijo dela ali obveznosti delavcev, seznaniti vse svoje zaposlene. Inšpektor zahteva dokazila o seznanitvi z vsakim internim aktom posebej, in sicer z navedbo datuma seznanitve posameznika ter delavčevim podpisom.

Ukrepi inšpektorjev

V primeru, da inšpektor ugotovi, da je kršen zakon ali drug predpis lahko:

- odredi ukrepe za odpravo nepravilnosti in pomanjkljivosti v roku, ki ga sam določi,
- poda kazensko ovadbo za kaznivo dejanje, ki se preganja po uradni dolžnosti,
- izda odločbo o prekršku, s katero delodajalcu in odgovorni osebi naloži plačilo globe,
- izvede postopke v skladu z zakonom o prekrških,

Če ugotovi kršitev zakona ali predpisa, katerega izvajanje nadzoruje druga inšpekcija, sam ugotovi dejansko stanje, sestavi zapisnik in ga skupaj s predlogom za ukrepanje posreduje pristojni inšpekciji. V posebno hudih kršitvah pa lahko inšpektor izda tudi začasno prepoved opravljanja dejavnosti, odredi odvzem predmetov in dokumentacije.

V primeru dodatnih vprašanj se lahko po nasvet obrnete na strokovno službo OOO Sevnica.

REGRESNI ZAHTEVKI ZZZ IN ZPIZ

Začetek postopka za oceno ustavnosti

Sporočamo, da je Državni svet Republike Slovenije na 44. redni seji, dne 12.10.2016, odločil, da bo vložil zahtevo za začetek postopka za oceno ustavnosti 86. člena in 87. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju ter 190. in 191. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. Navedeno pomeni vložitev ustavne presoje glede regresnih zahtevkov Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije in Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, za kar se je zavzemala tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SEVNICA

Cankarjeva ul. 1, 8290 Sevnica
Tel.: 07/81 65 280, 07/81 60 140, Mob.: 031 681 527
E mail: anita.pecnik@ozs.si, marjan.skoberne@ozs.si

TISKOVINA

Obvestila članom



40 let delovanja
OOZ Sevnica
NAJAVA PRAZNIČNEGA
DOGODKA

Letos bo **OOZ Sevnica** obeležila štirideset letnico svojega delovanja. Jubilejna prireditev bo potekala:

v petek, 18. 11.2016,
v večernih urah,
v veliki dvorani Športnega doma Sevnica
(pri bazenu).

Poleg podelitve jubilejnih priznanj za neprekinjeno opravljanje dejavnosti (seznam objavljen v nadaljevanju), se bomo zahvalili štirim še živečim ustanoviteljem, da pa bo večer ostal nepozaben, smo povabili k sodelovanju **Bernardo Žarn** in **Prifarske muzikante**. Poskrbljeno bo tudi za pogostitev. Na samem dogodku pa se bodo predstavile tudi Srednja poklicna in strokovna šola Krško in Srednja šola Sevnica s svojimi programi in izdelki dijakov.

Že danes si rezervirajte tretji petek v novembru !

Vabilo na dogodek boste prejeli pravočasno, tako da boste lahko potrdili svojo prijavo. Obenem bo ta dogodek tudi srečanje članov.

OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SEVNICA

Poštšina plačana pri pošti
8290 Sevnica

Prejemnik:

prostor za nalepko